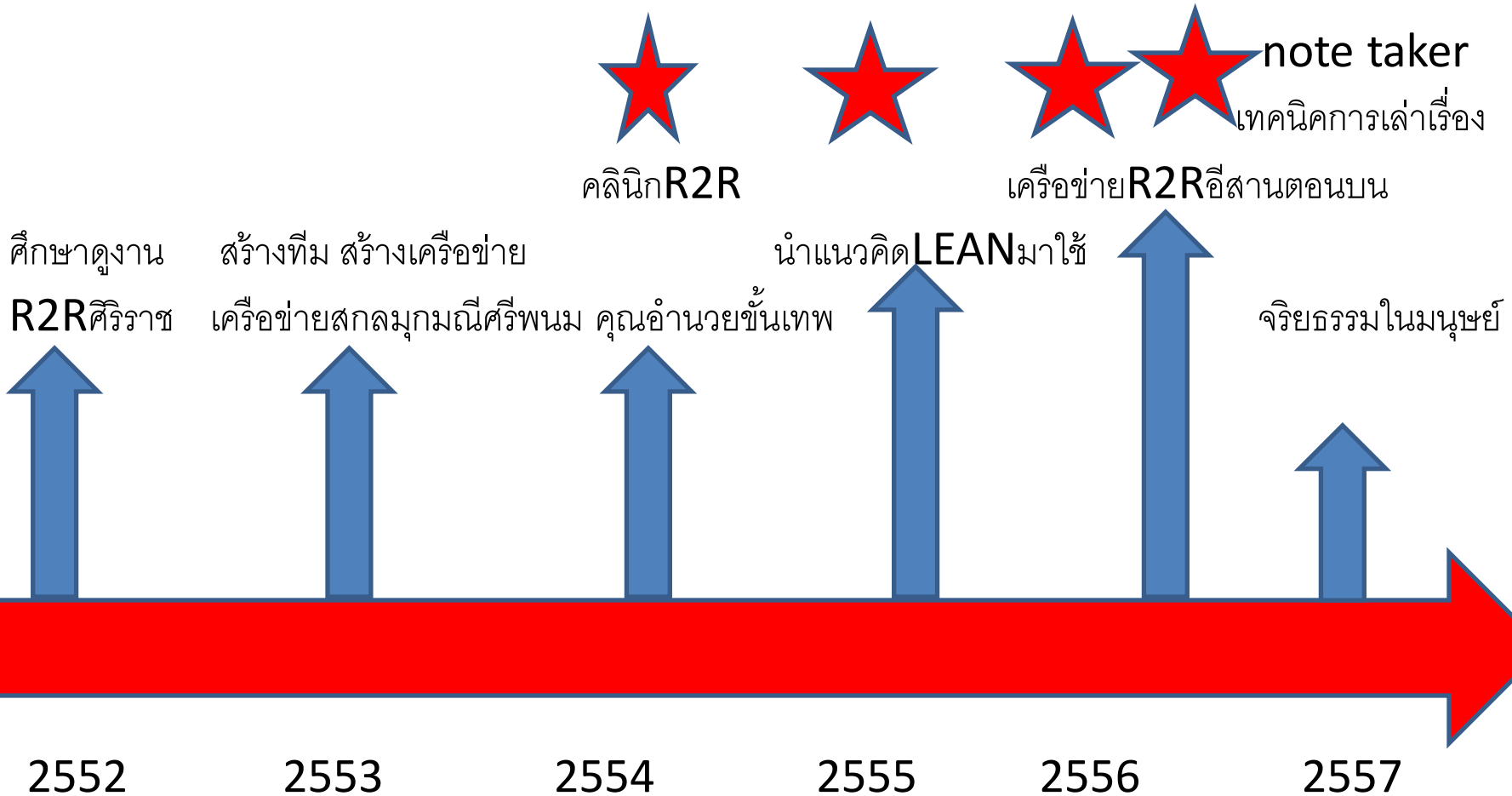


พัฒนาการเป็นแกนนำ “สกลนคร”

แลกเปลี่ยนเรียนรู้



Why?

- เกณฑ์ เริ่มจาก ศึกษาดูงานจากต้นแบบ “ศิริราช” ทำคนเดียวไม่ได้
- ศึกษาต้นทุนที่เรามี: ผู้บริหารให้ความสำคัญ คนจบ ป.โท ทุกวิชาชีพ สนใจงานวิจัยเพื่อพัฒนางานประจำให้สะดวก ง่าย และดีขึ้น
- อะไรที่เราทำได้ไม่ดี: เป็นความสนใจเฉพาะกลุ่มงานการพยาบาล ไม่มี ผู้รับผิดชอบ บทบาทหน้าที่ไม่ชัดเจน จิตอาสาทำได้ไม่ต่อเนื่อง ต้อง จัดการงานประจำก่อน

“จะแก้ไขอย่างไรดี”

วันนี้ต้องดีกว่าเมื่อวาน

- บริบท โรงพยาบาลสกลนคร
- งานมาก คนน้อย คุณภาพเยี่ยม
- การแก้ปัญหาที่หน้างาน ด้วยกระบวนการคุณภาพ การวิจัย
- สร้างทีมวิจัยขึ้นก่อนโดยให้มีทักษะของการวิจัย
- **เมื่อทีมนี้สำเร็จก็จะสามารถเป็นพี่เลี้ยงให้ทีมอื่น ๆ ได้**
- ทีมต้องเกาะกลุ่ม เกาะเกี่ยว ให้วันจันทร์ เป็นที่วันที่ให้คำปรึกษา
- โครงการนักวิจัยหน้าใหม่ หลักสูตร 10 วัน หลายรุ่น

What?

- **คุณเอื้อ** : การสนับสนุน ส่งเสริมของผู้บริหาร ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเปิดโอกาสให้ดำเนินการเต็มที่ สนับสนุนงบประมาณ โครงการที่เกี่ยวข้องกับการทำวิจัย ส่งเสริมคนให้เก่ง อบรม เรียนรู้ด้วยตนเองจาก ห้องสมุด **internet**
- **โดยเฉพาะหัวหน้าพยาบาล** หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนเต็มที่
- ปี 2556 จัดให้มี**คุณอำนวย** รับผิดชอบคลินิก **R2R** เพิ่มช่องทางการสื่อสาร **web site r2r, fb, line**
- **คุณลิขิต** 25 คน ครอบคลุมทุก **PCT** และ หน่วยงานสนับสนุน

สิ่งสนับสนุน


 กลุ่มการพยาบาลโรงพยาบาลสกนนคร
 Nursing Department Sakonnakhon Hospital


 คลินิก R2R
 โรงพยาบาลสกนนคร


 web conferences


 คลินิกไทยโรฟุท


 กองชุมชนผู้ป่วยนอก
 โรงพยาบาลสกนนคร


 Care@Home
 โรงพยาบาลสกนนคร
www.sknhospital.go.th/web_community


 พยาบาลชุมชน


 วิจารณ์
 โรงพยาบาลสกนนคร
 สอบถามเพิ่มเติมที่ งานห้องสมุด
 วท.สกนนคร โทร. 1501


 The Cochrane Library
 Evidence for healthcare decision-making


 หน้เบี่ยนผู้พิการ รพ.สน.
 sakonnakhon Hospital


 DATA Center
 (สกนนคร)


 Cestral
 55

หน่วยงานภายใน
WebBlog
 หน่วยงานภายในกน.สกนฯ


 ส่งรายชื่อได้ที่ศึกษานิเทศก์กรม 3 พยาบาลได้ (CNEU)

ขอเชิญแพทย์ พยาบาล เจ้าพนักงานเวชสถิติ และผู้สนใจ
 เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง
 “โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาความรู้การสรุปและให้รหัสการ
 วินิจฉัยแก่บุคลากรทางการแพทย์ ประจำปี ๒๕๕๗”
 ระหว่างวันที่ 23-25 กรกฎาคม 2557
 ณ ห้องประชุมภูพานหลวง ชั้น 4 อาคารวิเคราะห์วิจัยชายัด
 วิทยาการ โดย ท่านอาจารย์พญ. วรัญใจ วงศ์กิตติรักษ์
 ส่งแบบตอบรับภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2557 ตามเอกสารที่แนบมา

ประกาศรับสมัครหรือโอนย้ายแพทย์กลุ่มงานอายุรกรรม
 กลุ่มงานอายุรกรรมโรงพยาบาลศูนย์สกนนคร มีความต้องการรับสมัครหรือรับโอนย้ายอายุรแพทย์
 จากที่อื่นๆ หรือรับทุนคืนสังกัดไปศึกษาต่อแพทย์ประจำบ้าน เพื่อมาปฏิบัติงานในกลุ่มงาน ที่ยังขาดแคลน
 แพทย์ และเตรียมตัวในการเปิดศูนย์แพทย์ศาสตร์ศึกษา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
 ดังต่อไปนี้

1. สาขาอายุรศาสตร์โรคหัวใจ
2. สาขาอายุรศาสตร์โรคระบบทางเดินหายใจ
3. สาขาอายุรศาสตร์โรคหัวใจและหลอดเลือด
4. สาขาอายุรศาสตร์โรคระบบเรื้อรัง
5. สาขาจักษุวิทยา

สนใจหรือรับทราบรายละเอียดได้ที่
 นายแพทย์ศิริยุสม์ วรนิกรม
 กลุ่มงานอายุรกรรม
 เบอร์โทร 081-7390747
 e-mail sirayusm@yahoo.com

โรงพยาบาลศูนย์สกนนคร

It takes just
5 Moments
 to change
 the world

Clean your
 hands, stop
 the spread of
 drug-resistant
 germs!

Fighting!
 Skon Nakhon
 Hospital To
 Clean Your Hand


 สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
 National Health Security Office


 สำนักงานประกันสังคม
 Social Security Office


 สำนักงานพยาบาล
 Bureau of Nursing


 สาขการพยาบาล
 Thailand Nursing Council


 กองการพยาบาล
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข


 ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง
 สาขาพยาบาลศาสตร์


 ศูนย์วิเคราะห์ระดัข้อมูล
 ศีษังคักงนุญจิงจิงเรื้อร่ว (DRGs)


 กองสุภคศษา รมตงนุญคศการสุภคษา
 Health Education Division


 สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง
 จังหวัดสกนนคร


 Thailand LIS ระบบฐานข้อมูล
 วิทยาการเพรช
 มหาวิทยาลัยอไทย

หนังสือพิมพ์ออนไลน์

 ไทยเพรส

 มติชน

 เดลินิวส์

 ฐาน

 ชวรสต

 กรุงพทสรคคจ

พรุ่งนี้ต้องดีกว่าวันนี้

- ทบทวนแผนปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในกระบวนการที่สำเร็จ
- โครงการ การแก้ปัญหาทางานประจำด้วยงานวิจัย สำหรับผู้ที่สนใจ
- พี่เลี้ยงวิจัยด้วยจิตอาสา เดือนละครั้ง สำหรับคนที่ใช้

และคนที่ชอบเกาะเกี่ยว กอด กระตุ้น กุมมือไปด้วยกัน

การสร้างที่ปรึกษา เครือข่ายทั้งภายในและภายนอก

โดยส่งบุคลากรไปร่วมการทำวิจัยสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย

กรมการแพทย์ คณะพยาบาลศาสตร์ ม.เชียงใหม่ ขอนแก่น

ม.เกษตร

พรุ่งนี้ต้องดีกว่าวันนี้

- สมรรถนะขององค์กรในการแก้ปัญหาหน้างานงานประจำด้วยงานวิจัยให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน
- พี่เลี้ยงจิตอาสา R2R
- ระบบสารสนเทศ R2R ระดับโรงพยาบาล จังหวัด เชื่อมในเขต
- การแก้ปัญหาด้านบริหารการพยาบาลด้วยงานวิจัย

อนาคตคุณได้ไปต่อ

- **Smart Team Smart Network:** ครอบคลุมทุกระดับ ปฐมภูมิ ทติยภูมิ ตติยภูมิ เครือข่ายจากสถาบันการศึกษา
วพบ.อุดรธานี วพบ.นครพนม มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จก.สกลนคร มหาวิทยาลัยนครพนม
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยบูรพา

- เรียนรู้ตลอดชีวิต
- เกิดสุขภาพ
- เสริมพลังให้เพื่อน องค์กร
สังคม ต่อไป

ขับเคลื่อนบุคลากร



- นโยบายระดับประเทศ กระทรวง
เขตฯ หน่วยงาน
- งบประมาณสนับสนุนจาก สปสช.
กระทรวง อปท.
- คนเก่ง ดีมีจิตสาธารณะ
- สิ่งสนับสนุนให้เอื้อต่อการเรียนรู้
- มีเครือข่าย

ขับเคลื่อนองค์กร



- สังคมที่แข็งแรง ความดี และ
มีความสุข
- งานวิจัยที่ตอบปัญหาสุขภาพของ
ประชาชนในพื้นที่

ขับเคลื่อนสังคม

